

中国葛洲坝集团股份有限公司

2019 年社会责任报告

## 报告说明

一、报告时间范围：2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容向2020年以后适度延伸。

二、报告组织范围：中国葛洲坝集团股份有限公司本部及所属各单位。

三、报告发布周期：本报告为年度报告，本报告是中国葛洲坝集团股份有限公司（以下简称：葛洲坝、公司、我们）继2008年后发布的第十二份社会责任报告。

四、报告数据说明：报告使用数据来自公司2019年年报，以及公司正式文件和统计报告。

五、报告参考标准：本报告根据上海证券交易所《<公司履行社会责任的报告>编制指引》的要求编制，并参照全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南》编写。

六、报告可靠性保证：公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 七、名词解释

|        |   |
|--------|---|
| 中国能建   | 中国能源建设集团有限公司  |
| 国际公司   | 中国葛洲坝集团国际工程有限公司   |
| 路桥公司   | 中国葛洲坝集团路桥工程有限公司   |
| 生态环境公司 | 中国葛洲坝集团生态环境工程有限公司   |
| 房地产公司  | 中国葛洲坝集团房地产开发有限公司  |
| 水泥公司   | 中国葛洲坝集团水泥有限公司   |
| 易普力公司  | 中国葛洲坝集团易普力股份有限公司  |
| 绿园公司   | 中国葛洲坝集团绿园科技有限公司   |
| 公路公司   | 中国葛洲坝集团公路运营有限公司   |
| 水务公司   | 中国葛洲坝集团水务运营有限公司   |
| 装备公司   | 中国葛洲坝集团装备工业有限公司   |
| PPP    | 指政府为增强公共产品和服务供给能力、提高供给效率，通过特许经营、购买服务、股权合作等方式，与社会资本建立的利益共享、风险分担及长期合作关系。      |
| BOT    | 指政府部门就某个基础设施项目与私人企业（项目公司）签订特许经营权协议，授予签约方的私人企业（包括外国企业）来承担该项目的投资、融资、建设和维护的模式。 |
| EPC    | 指受业主委托，按照合同约定对工程建设项目的的设计、采购、施工、试运行等实行全过程或若干阶段承包的模式。                         |
| BT     | 指政府利用非政府资金来进行非经营性基础设施建设项目的一种融资模式。   |
| PMC    | 指项目管理承包商代表业主对工程项目进行全过程、全方位的项目管理。  |

## 八、联系我们

地址：中国湖北省武汉市解放大道558号葛洲坝大厦

邮编：430033

电话：86-027-59270353

传真：86-027-59270357

邮箱：gzb@cggc.cn

# 目 录

|                    |  |
|--------------------|--|
| 董事长致辞.....         |  |
| 关于我们.....          |  |
| 第一节 公司简介.....      |  |
| 第二节 业务布局.....      |  |
| 第三节 关键绩效.....      |  |
| 第四节 公司治理.....      |  |
| 第五节 责任管理.....      |  |
| 第一章 工匠精神，塑造精品..... |  |
| 第一节 匠心铸就精品.....    |  |
| 第二节 创新引领未来.....    |  |
| 第三节 坚持安全生产.....    |  |
| 第二章 共同成长 互利共赢..... |  |
| 第一节 深化战略合作.....    |  |
| 第二节 诚信经营.....      |  |
| 第三章 人文关怀 共享成果..... |  |
| 第一节 搭建成长平台.....    |  |
| 第二节 呵护员工身心.....    |  |
| 第三节 丰富员工生活.....    |  |
| 第四章 回馈社会 公益先行..... |  |
| 第一节 共建和谐社区.....    |  |
| 第二节 推进扶贫攻坚.....    |  |
| 第五章 节能减排 绿色发展..... |  |
| 第一节 环保机制.....      |  |
| 第二节 节能减排.....      |  |
| 第三节 环境友好.....      |  |
| 第六章 共商共建 履责海外..... |  |
| 第一节 奋进“一带一路”.....  |  |
| 第二节 推进属地化管理.....   |  |
| 第三节 履行海外责任.....    |  |
| 未来展望.....          |  |

# 董事长致辞

2019年，我们始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，大力践行新发展理念，主动担当央企的经济责任、政治责任和社会责任，在投身国家经济社会发展大局中实现企业价值。

我们始终坚持党的领导。牢牢树立“强党建就是强发展”理念，将党的领导全面嵌入企业治理，将党的建设与中心工作深度融合。我们成功召开公司第一次党代会，完成了公司发展的顶层设计，明确提出了做“贯彻新发展理念的排头兵、践行国家战略的主力军、打造世界一流企业的先行者、履行社会责任的先锋队”的企业使命。我们扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，切实将主题教育成果转化为攻坚克难、干事创业的实际成效。

我们始终坚持高质量发展。完善了业务格局，不断筑牢建筑业的“根”和“魂”，进一步培育了核心竞争力。构建“大风控”体系，完善“大监督”格局，有效化解了风险，确保了公司行稳致远。公司市场签约、营业收入、利润总额、投资规模、国际业务均创历史新高。企业肌体更健康、发展质量更高。

我们始终坚持服务国家战略。完善了国内市场布局，深度融入京津冀协同发展、雄安新区、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角一体化、海南自由贸易港等国家区域发展战略。承建的乌东德、白鹤滩等一批国家重大工程项目实施进展顺利，山东巨单高速、四川巴万高速通江段等一批重大民生工程按期实现通车目标，有力促进了国家经济社会发展。

我们始终坚持国际优先发展。积极响应国家“一带一路”倡议和国际产能合作，加大海外布局力度，加快“走出去”步伐，基本

形成了工程承包、海外投资、国际贸易和管理咨询“四位一体”协调发展的业务格局。2019年公司获“国际基础设施投资与建设高峰论坛十周年突出贡献单位”“中国新能源高质量国际合作先锋单位”等称号。

我们始终坚持深化企业改革。紧跟供给侧结构性改革方向，实施子企业专业化改造，促进新旧动能加快转换，集中资源打造了一批专业优势突出、市场竞争力强的专业化子企业。围绕“战略+经营”型本部定位，推进本部机构改革，打造本部管控体系，全面重构制度体系，进一步提升了管控水平。加快推进“瘦身健体”和处僵治困工作，如期实现“三供一业”及社会职能移交节点目标，企业轻装上阵，活力进一步释放。

我们始终坚持履行社会责任。树立“以人民为中心”的发展思想，切实解决了一批职工关心关切的问题。积极投身精准脱贫攻坚战，定点帮扶贫困地区1320余万元，驻村帮扶的湖北秭归县香溪村如期实现脱贫摘帽，实现了企业发展成果共享。

2020年，我们将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，担当作为、强化落实，采取一系列有效措施将疫情的影响降到最低，确保以稳健、优良的业绩回报股东、回馈社会，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴贡献新的力量！

董事长：



# 关于我们

## 第一节 公司简介

中国葛洲坝集团股份有限公司（英文简称 CGGC）是世界 500 强——中国能源建设集团有限公司的核心成员企业，前身是国家 1970 年为兴建长江葛洲坝水利水电枢纽工程而组建的“三三〇工程指挥部”。1997 年成功组建我国水电行业第一家上市公司——葛洲坝股份有限公司（股票代码 600068）。2003 年初划归国务院国资委管理。2007 年实现主业资产整体上市。2011 年 9 月 29 日，中国能源建设集团有限公司成立，成为其重要核心成员单位。

公司因承建万里长江第一坝——葛洲坝水利枢纽工程而得名，因承建世界规模最大的水电站——长江三峡水利枢纽工程而闻名。是中国最具竞争力的上市公司之一，多次获评“最受投资者尊敬的上市公司”，在中国建筑企业、中国环境企业排名中均位居前列。截至 2019 年底，公司总资产 2,344 亿元；市场签约 2,520 亿元；年营业收入 1,099 亿元；利润总额 87 亿元；员工近 4 万人。

公司从诞生之日起就孕育着红色基因。为修建葛洲坝工程，在毛泽东、周恩来等国家领导人的亲切关怀和大力推动下，组建了一支由人民解放军领导、人民解放军建设、按军队编制的水电“铁军”。自成立起，公司就承载着治理长江、水电报国的梦想，担负着提升国力的使命。进入新时代，葛洲坝人传承红色基因、担负历史使命，一直致力于做贯彻新发展理念的排头兵、践行国家战略的主力军、打造世界一流企业的先行者、履行社会责任的先锋队。

近年来，公司高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，大力践行新发展理念，牢固树立“强党建就是强发展”理念，

坚持国际国内协调发展、承包投资双轮驱动，已经成长为一家集工程建设、工业制造、投资运营、综合服务的多元业务结构为一体的具有较强国际竞争力的跨国企业集团，实现了从水电业务向大电力业务、从电力业务向非电业务、从建筑业务向非建筑业务的转变。

公司是世界水电行业的领军企业，参建了全球十大水电站中的五座和中国十大水电站，创造了多个水电“世界之最”。公司共有各类业务资质 35 项，具备水利水电、市政、房建、公路、电力、港航、矿山、机电安装、石油化工等多业务领域的总承包建设能力。

公司具有强大的投融资能力，是知名的基础设施投资建设运营商，围绕环保、房地产、水泥、民爆、公路、水务、高端装备、停车场、砂石骨料等领域广泛开展投资。公司运营的高速公路总里程已达 477 公里，水务日处理能力 300 万吨，能源装机容量超过 31 万 KW。

公司围绕战略主业加快转型升级，是探索推进国企改革的先行者。深入践行绿色发展理念，致力于再生资源回收利用和生态环境工程业务，助推“美丽中国”建设。作为国务院国资委核定的以房地产为主业的 16 家央企之一，努力为社会提供绿色、健康、智慧、环保的人居环境。坚持做中国水泥行业的环保领跑者，水泥年产能 2,550 万吨，是“中国大型水泥集团环保标杆企业”。民爆产能及综合实力雄踞行业前三，形成了完整的科研、生产、销售、爆破服务产业链，是国内规模最大的跨省、跨区域一体化服务企业和全产业链龙头民爆企业。

公司深度融入“一带一路”建设，是中国“走出去”企业的领军者和“一带一路”倡议的践行者。业务遍及全球 140 多个国家和地区，其中在“一带一路”沿线设立 33 个分支机构，覆盖 57 个国

家和地区。2019年海外新签项目合同额和营业额在中国4000多家“走出去”企业中分列第7位和第8位，实现了由单纯的业务输出向资本、技术、管理输出的转变。

公司先后荣获“全国守合同重信用企业”“中国‘一带一路’杰出贡献企业奖”“‘一带一路’新能源国家发展突出贡献奖”“感动非洲十大中国企业”“走进东盟十大成功企业”“全国纪检监察系统先进集体”“中国精准扶贫突出贡献单位”等荣誉称号。

## 第二节 业务布局

我们秉承建筑业务是公司的“根”和“魂”的发展理念，坚持以建筑业务为引领，围绕建筑产业链不断布局和完善业务结构，形成了工程建设、工业制造、投资运营、综合服务的多元业务结构布局。

### 工程建设业务

工程建设业务是公司核心业务和营业收入的主要来源，公司在大型基础设施建设领域具有核心竞争力。广泛参与了电力、交通、市政、环保、水利等基础设施建设，在水利水电建设领域占据了世界技术制高点。同时，公司积极响应国家“一带一路”倡议，大力推动国际业务优先发展战略，凭借全球市场布局和资源整优势，在“走出去”的中国企业中带头领跑，业务遍及全球140多个国家和地区

### 工业制造业务

公司工业制造业务主要包括水泥生产、民用爆破、环保、高端装备制造等业务。

## 1.水泥业务

一直坚持“做水泥行业的环保领跑者”的发展思路，实现高标准的节能减排；以高质量发展为目标，推进国际产能合作，现已逐步形成国内、国际水泥业务双轮驱动的发展格局。国际水泥业务紧紧围绕“一带一路”倡议和国际产能合作机遇，发挥技术、管理优势，拓展海外市场。公司所属水泥公司是国家重点支持的60家大型水泥企业（集团）之一，位列2019年度中国水泥熟料产能50强企业第13位，位列中国建材企业50强第23位，荣获湖北省优秀企业（金鹤奖），为湖北省水泥协会会长单位。经营主体主要是水泥公司。

## 2.民用爆破业务

坚持“技术进步、适度并购、走出国门”的理念，做优做专民爆业务。加快并购重组民爆上市公司和区域性优势民爆企业，获取资本运作平台及产能与市场等战略性资源，保持国内领先；围绕民爆服务的新技术、新产品、新业态，积极发展矿山开采、安防科技、军民融合等业务，寻求新的增长极，同时加快“走出去”步伐，加大海外投资力度。所属易普力公司是国家民爆标准化管理委员会副主任单位中唯一一家企业单位，是工信部、公安部推行高质量发展、供给侧改革的示范企业，是国资委混和所有制改革的示范企业，是国内为数不多的既拥有民用爆炸物品生产、销售、进出口资质又拥有矿山工程施工总承包和营业性爆破作业单位资质的大型民爆企业。经营主体主要是易普力公司。

## 3.环保业务

以产业园投资运营、产业链延伸投资等为发展模式，积极发展再生资源回收与利用等业务，寻求与国际环保公司合作机会，致力

于打造集科技研发和控股管理为一体的全产业链高科技环保领军企业、标杆企业。经营主体主要是绿园公司、水泥公司、生态环境公司等。

#### 4. 高端装备制造业务

坚定不移地走高端装备制造路线，聚焦能源、环保高端装备产业，发展主业关联装备制造业务，加快推进已实施的武汉高端制造项目入园，提升产业园区利用率，同时发挥产业园区区位优势，提供高质量服务，打造成为集装备制造、系统集成、技术研发、服务保障等功能于一体的智能化、数字化装备制造示范园区，发展产业园经济。在保持传统工业优势基础上，利用创新技术驱动力激发传统业务新的发展生机，促进传统装备制造业务结构调整、改造升级。经营主体主要是装备工业公司。

### 投资运营业务

公司投资运营业务主要包括房地产业务、公路运营业务、水务业务等。

#### 1. 房地产业务

公司是国务院国资委确定的首批 16 家以房地产为主业的央企之一。坚持“高价值地产引领者”和绿色地产的差异化的发展道路，创新拿地模式，积极采用产城融合、旧城改造、棚改、一二级联动、地铁上盖、PPP 联动等模式，获取优势土地资源，打造“葛洲坝地产”高品质品牌形象和绿色科技标杆企业。加强与其他业务板块，特别是产业新城和特色小镇的 PPP 项目的协同联动，带动工程业务发展。经营主体主要是房地产公司。

#### 2. 公路运营

提升投资、建设、运营一体化能力，致力于成为国内一流、专业化高速公路投资建设运营商。重点跟踪运作未来收益良好、能带动工程承包的公路投资项目；加强管理提升和“标准化、程序化、集约化、信息化”建设，做专做优高速公路运营业务；围绕公路设施、土地资源、信息技术以及无形资产，积极开发路衍经济，打造新的经济增长点。经营主体主要是公路公司。

### 3. 水务业务

致力于发展供水、污水处理、水环境综合治理等领域业务，建立完善的产业链，打造投资、建设、运营一体的国内领先、国际一流的专业化水务环境综合服务商。加快投资并购的步伐，积极抢占行业制高点，实现规模快速扩张。加强“专业化、标准化、信息化、集约化”建设，形成了较为完善技术标准、管理标准和工作标准。经营主体主要是水务公司。

### 综合服务业务

公司综合服务业务范围主要包括金融及其他。

公司金融业务不断创新融资模式，发挥融资租赁业务优势，进一步拓展融资渠道，提升资产运营效率。

### 第三节 关键绩效

2019年，公司新签合同额人民币2,520亿元，同比增长13%。其中，新签国内工程合同额人民币1,715亿元，新签国际工程合同额折合人民币805亿元。实现了市场开发的持续稳定增长，为公司实现高质量可持续发展奠定了坚实基础。



## 关键绩效表

| 指标大类       | 绩效指标           | 2019 年     | 2018 年    | 2017 年    |
|------------|----------------|------------|-----------|-----------|
| 市场<br>绩效   | 资产总额（亿元）       | 2,344.63   | 2,182.09  | 1,869.24  |
|            | 负债总额（亿元）       | 1,682.32   | 1,631.25  | 1,358.28  |
|            | 所有者权益（亿元）      | 662.32     | 550.85    | 510.95    |
|            | 净资产收益率（%）      | 10.82      | 11.23     | 11.69     |
|            | 总资产报酬率（%）      | 5.15       | 5.10      | 5.61      |
|            | 国有资产保值增值率（%）   | 121.02     | 115.16    | 117.77    |
|            | 年度科技支出总额（亿元）   | 33.76      | 28.85     | 25.00     |
|            | 技术投入比率（%）      | 3.06%      | 2.83      | 2.27      |
|            | 新增专利数（项）       | 419        | 429       | 435       |
| 社会<br>绩效   | 纳税总额（亿元）       | 70.93      | 85.12     | 76.92     |
|            | 从业人数（人）        | 38,552     | 39,578    | 40,464    |
|            | 在职职工（人）        | 39,463     | 40,539    | 41,241    |
|            | 在岗职工（人）        | 37,942     | 38,838    | 39,372    |
|            | 新增就业人数（人）      | 2,743      | 3,729     | 4,552     |
|            | 劳动合同签订（%）      | 100%       | 100       | 100       |
|            | 社会保险覆盖率（%）     | 100        | 100       | 100       |
|            | 女性管理者比例（领导班子）  | 24         | 22        | 25        |
|            | 员工流失率（%）       | 4.22       | 4.37%     | 5.99%     |
|            | 捐赠总额（万元）       | 1,118.47   | 895.28    | 735.73    |
|            | 安全培训人数（人次）     | 543,489    | 422,494   | 35,530    |
| 安全生产投入（亿元） | 9.59           | 8.57       | 8.42      |           |
| 环境<br>绩效   | 环保培训人数/覆盖率（%）  | 100%       | 100%      | 100%      |
|            | 环保总投资（亿元）      | 10.49      | 81.11     | 36.83     |
|            | 单位产值能耗（吨标煤/万元） | 2.0558     | 2.0675    | 2.0723    |
|            | 二氧化硫排放量（吨）     | 7,609.07   | 7,664.89  | 7,678.84  |
|            | 氮氧化物排放量（吨）     | 17,173.261 | 17,294.80 | 17,337.63 |
|            | 化学需氧量（吨）       | 7,091.64   | 7,128.27  | 7,142.94  |
|            | 氨氮量（吨）         | 1,069.64   | 1,075.23  | 1,077.23  |

## 年度荣誉表

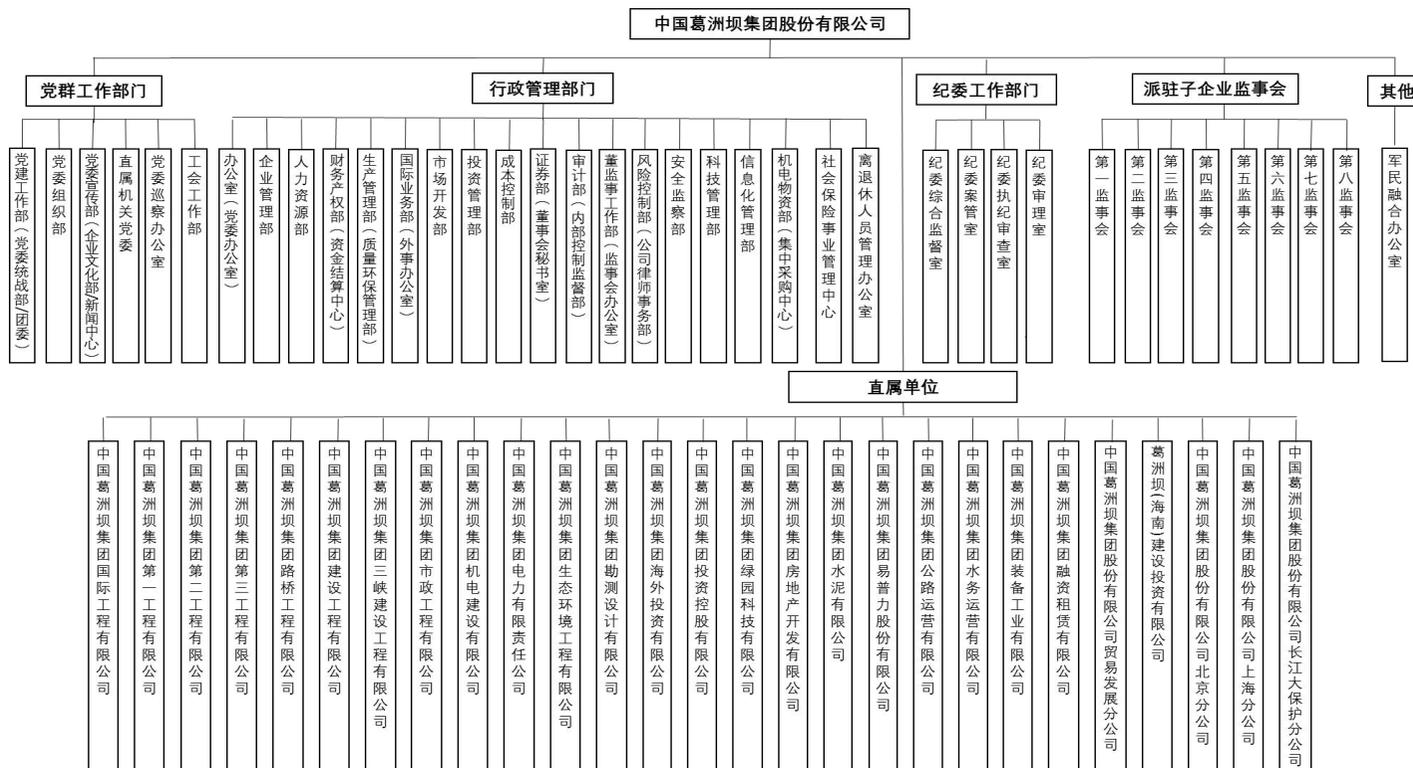
| 序号 | 荣誉称号                           | 评奖机构   |
|----|--------------------------------|--|
| 1  | 2019年中国环境企业50强第3名              | 全国工商联环境商会  |
| 2  | 2019年我国对外承包工程业务新签合同额第7位        | 商务部  |
| 3  | 2019年我国对外承包工程业务完成营业额前100家企业第8位 | 商务部  |
| 4  | 第十届中华环境优秀奖                     | 中华环境奖组织委员会   |
| 5  | 庆祝中华人民共和国成立70周年功勋企业            | 中国施工企业管理协会   |
| 6  | 企业信用评价AAA级信用企业                 | 中国电力建设企业协会   |
| 7  | 国家企业技术中心2019年评价排名第十九位          | 国家发展改革委办公厅   |
| 8  | 2019年度金圆桌最佳董事会奖                | 《董事会》杂志主办、各省市上市公司协会协办的“金圆桌奖”                                     |
| 9  | “湖北企业100强”排行榜中名列第4位            | 湖北省企业联合会<br>湖北省企业家协会   |
| 10 | 法制建设示范企业                       | 中共湖北省委全面依法治省委员会办公室<br>湖北省司法厅<br>湖北省普法工作办公室<br>湖北省人民政府国有资产监督管理委员会 |
| 11 | 武汉企业100强”排行榜中名列第4位             | 武汉企业联合会、<br>武汉企业家协会  |
| 12 | 市级工会财务先进单位                     | 中华全国总工会办公厅   |

## 企业资质等级

| 资质类别 | 资质名称                 | 资质等级       |
|------|----------------------|------------|
| 设计资质 | 建筑行业（建筑工程）           | 甲级         |
|      | 水利行业工程设计             | 甲级         |
|      | 电力行业水力发电（含抽水蓄能、潮汐）专业 | 乙级         |
|      | 风景园林工程专项             | 乙级         |
|      | 市政行业道路工程专业           | 乙级         |
|      | 市政行业环境卫生工程专业         | 乙级         |
|      | 市政行业给水工程专业           | 乙级         |
|      | 市政行业桥梁工程专业           | 乙级         |
|      | 市政行业排水工程专业           | 乙级         |
| 勘察资质 | 岩土工程专业               | 甲级         |
|      | 工程测量专业               | 甲级         |
|      | 水文地质专业               | 乙级         |
| 设计资质 | 城乡规划编制               | 丙级         |
| 施工资质 | 水利水电工程施工总承包          | 特级         |
|      | 公路工程施工总承包            | 一级         |
|      | 市政公用工程施工总承包          | 一级         |
|      | 桥梁工程专业承包             | 一级         |
|      | 隧道工程专业承包             | 一级         |
|      | 公路路基工程专业承包           | 一级         |
|      | 机场场道工程专业承包           | 一级         |
|      | 电力工程施工总承包            | 二级         |
|      | 矿山工程施工总承包            | 二级         |
|      | 建筑工程施工总承包            | 二级         |
|      | 机电工程施工总承包            | 二级         |
|      | 起重设备安装工程专业承包         | 一级         |
|      | 铁路工程施工总承包            | 三级         |
|      | 特种工程（结构补强）专业承包       | 不分等级       |
|      | 城市及道路照明工程专业承包        | 一级         |
|      | 地基基础工程专业承包           | 一级         |
|      | 消防设施工程专业承包           | 一级         |
|      | 钢结构工程专业承包            | 二级         |
|      | 环保工程专业承包             | 一级         |
|      | 地灾治理                 | 地质灾害治理工程施工 |
| 工程建设 | 对外承包工程资格             | 不分等级       |
| 对外援助 | 对外援助成套项目总承包企业（设备类）   | A级         |

## 第四节 公司治理

我们不断完善公司治理结构，建立结构清晰、规划明确的组织和制度体系，以促进公司高效规范运作。



（截止到 2020 年 3 月 31 日）

## 守法诚信

我们在改革创新、结构调整及转型升级过程中，始终秉承“公平、诚信、共赢”的合作理念，稳步推进诚信体系建设，规范建立诚信档案，开展内部信用评价，不断强化诚信宣传教育，着力加强日常信用管理工作。持续推进重大项目合规审查，确保重大决策、合同签订等工作依法合规。

## 风险管理

2019年，我们持续深化风险管理工作，加强对重大风险的科学预判和管控，强化重大项目前期风险论证，落实决策风险评估的安排，通过组织专项风险评估与履约风险排查等形式充分识别风险，强化风险防范应对，持续开展风险警示工作，规范组织内部控制评价，为公司高质量可持续发展筑牢风险防线。

## 内部审计

2019年，我们坚持“促发展、防风险、强保障”的工作主线，创新审计理念，完善审计制度，积极探索审计工作新模式、新思路。我们完成新订、修订《经济责任审计管理办法》《内部审计管理规定》《内部审计成果运用管理办法》等制度8项，制度建设进一步健全，审计基础进一步夯实，审计工作进一步规范。

|       |                   |
|-------|-------------------|
| 2019年 | 完成离任审计 12 项       |
|       | 完成重组审计 4 项        |
|       | 完成 PPP 项目审计 11 项  |
|       | 完成财务收支专项审计 7 项    |
|       | 三级混企审计监督 35 项     |
|       | 完成领导干部经济责任审计 35 项 |
|       | 完成经营业绩审计 181 项    |

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
|  | 完成任中经济责任审计 16 项                   |
|  | 完成国际项目审计 49 项                     |
|  | 完成“五类必审”工程项目审计 130 项              |
|  | 完成内部控制、“两金”压控、机构清理等事项开展专项审计 115 项 |

## 内控体系建设

我们构建了覆盖全员、全岗、全流程的“大风控”体系，完善核心监督、职能监督、群众监督三位一体的“大监督”格局，形成合规委员会统筹、分管领导负责、总法律顾问牵头、风控部门实施、各部门协同的合规管理工作机制。我们实行风险分级分类管理和处置，搭建合规案例库，建立合规监督员制度，出台了《“三个不得”“十个严禁”实施细则》，编制《合规负面清单》，从源头规范业务行为。从而增强了监督合力，提升了监督效能，推动了监督工作由“各自为政”向“同频共振”转变。

## 投资者关系

我们为切实维护广大股东合法权益，保持信息公开透明。2019年度我们共计召开股东大会 4 次，董事会 16 次，审计委员会 4 次，召开战略委员会 1 次，提名委员会 4 次以及薪酬委员会 1 次。积极接待各方投资者，各大券商共发布了 15 篇研究报告；组织编制披露了定期报告 4 份、临时公告 77 份。近几年，我们始终保持高比例现金分红，投资者获得了较高的预期回报。



2019年，我们严格按照《公司法》《证券法》等法律法规规定完善公司治理，增强合规意识，建立了结构清晰、规划明确的制度体系，促进公司高效规范运作。企业战略价值、社会价值、投资价值、品牌价值获得市场充分认可，荣获第十五届中国上市公司“金圆桌”最佳董事会奖。

## 党的建设

我们全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育，按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，紧扣学习习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，紧跟公司当前改革发展和党建重点工作，紧贴职工群众关心的热点难点问题，将主题教育作为一项重要政治任务，扎实推进。一是坚持思想建党、理论强党，深埋信仰“种子”，推动了习近平新时代中国特色社会主义思想在公司大学习大普及大落实；二是强调俯下身子、迈开步子，摸清基层“底子”，切实增强了职工群众的幸福感、获得感；三是突出刀刃向内、对标对表，聚焦思想“根子”，切实做到了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高；四是做到不忘初心、牢记使命，找准发展路子，初步实现了以主题教育成效促进公司高质量可持续发展的目标。



“不忘初心、牢记使命”主题教育民主生活会

我们深入落实全面从严治党要求，推动党风廉政建设和反腐败工作不断向纵深发展。层层传导压力，推动“两个责任”落实落细；强化政治监督、日常监督，深入推进“大监督”体系建设；坚持标本兼治，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐；驰而不息纠治“四风”，巩固拓展作风建设成效；高质量推进纪检监察体制改革，推动纪检工作高质量发展。公司政治生态持续向好，风清气正、干事创业的发展环境基本形成，强企兴企的正能量不断汇聚。



开展落实党风廉政建设主体责任集体约谈

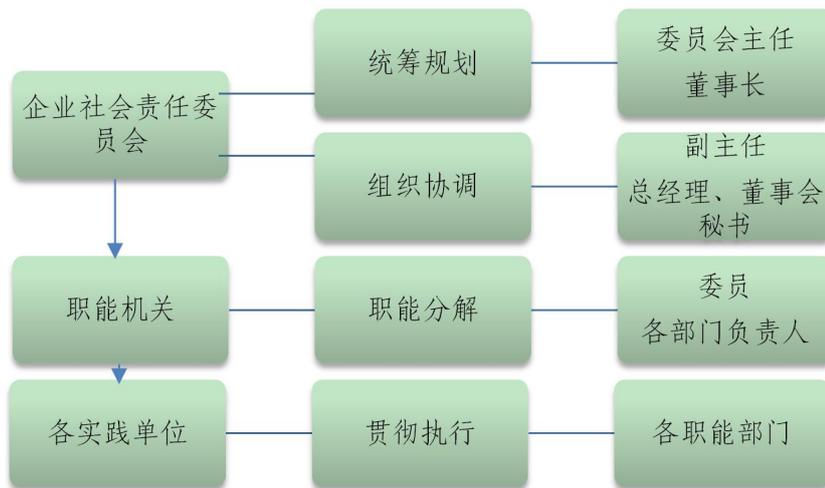
## 第五节 责任管理

### 责任理念

改善人民生活，促进社会发展。

### 责任治理

为了更好地履行企业社会责任，我们根据《中国葛洲坝集团股份有限公司社会责任管理办法》将企业履行社会责任分为三个层次，由董事长及公司领导负责统筹规划和组织协调，各职能部门层层分解，各实践单位贯彻落实。



## 责任相关方

我们始终坚持绿色发展、诚信经营，建立健全利益相关方的沟通参与机制，对利益相关方的诉求及时给予回应。

| 利益相关方  | 目标及关注点                               | 沟通方式                             | 对策及方针                             |
|--|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 股东      | 盈利能力<br>规范运作<br>信息披露                 | 公司公告<br>业绩发布会、路演<br>年度报告<br>来访接待 | 保护股东权益<br>提高经营效益<br>实现稳健回报        |
| 政府      | 遵章守法<br>安全环保<br>促进当地经济发展<br>税收就业     | 会议落实<br>新闻宣传<br>会谈会晤<br>环境监测     | 依法合规经营<br>提高治理水平<br>健全内部控制体系      |
| 职工    | 薪酬福利<br>健康安全<br>民主权利<br>教育培训<br>个人发展 | 劳动合同<br>职工代表大会<br>合理化建议<br>员工培训  | 完善收入分配和福利保障机制<br>规范劳动用工机制<br>人文关怀 |
| 客户    | 工程质量<br>服务质量<br>工程安全<br>环保要求         | 签订合同<br>客户满意度调查<br>客户回访          | 质量管理体系<br>积极应对投诉                  |
| 供应商   | 诚实守信<br>公平公开<br>平等合作<br>互利双赢         | 现场考察<br>合同谈判<br>招标会议<br>黑名单制度    | 维护供应商权益<br>维护合作伙伴权益               |
| 社会公众  | 公益事业<br>扶贫助困<br>关爱特殊群体               | 志愿者活动<br>慈善捐助<br>精准扶贫<br>知识讲座    | 参与社会公益<br>帮扶困难群体<br>构造和谐社区        |

# 第一章 工匠精神，塑造精品

## 第一节 匠心铸就精品

我们拥有世界一流水电建设能力，在全球承建了1,000多座各类水电工程，同时通过投资建设和承包施工等方式，广泛参与电力、交通、市政、环保、水利等基础设施建设，在大江大河导截流、筑坝施工、地下工程、大型金属结构制造安装、大型机组安装等领域占据了世界技术制高点。



### 2018 ~ 2019年度国家优质工程奖获奖名单

#### (葛洲坝集团参建项目)

|             |                                  |
|-------------|----------------------------------|
| 国家优质工程金奖    | 四川大渡河大岗山水电站                      |
|             | 江西洪屏抽水蓄能电站                       |
|             | 四川雅砻江锦屏一级、二级水电站                  |
| 国家优质工程奖     | 国华乌拉特中旗400MW风电项目                 |
|             | 华能雅鲁藏布江藏木水电站工程                   |
|             | 海南省国道海榆西线(G225)海口过境段-海秀快速路(一期)工程 |
|             | 大唐滨州2×350MW“上大压小”热电联产新建工程        |
|             | 葛洲坝光谷大厦                          |
| 葛洲坝·福湾(北区)  |                                  |
| 国家优质工程奖(境外) | 加纳凯蓬供水扩建工程                       |

12月8日，2018-2019年度国家优质工程奖总结表彰大会在京召开，我们参建的大岗山水电站、洪屏抽水蓄能点站、锦屏一级、二级水电站等十项工程名列其中。



加纳凯蓬供水扩建项目荣获“国家优质工程奖”，这也是我们第一个境外国优奖。该项目推行中国技术和标准，工程全线采用中国标准、装备、技术、管理。同时积极履行社会责任，施工高峰雇佣当地员工 600 余人，为当地修建乡村公路，参加联合义诊活动，树立了中资企业责任担当的品牌形象。



我们参与投资建设的湖北宜昌至喜长江大桥荣获 2018-2019 年度中国建筑工程鲁班奖。该桥是宜昌市建设的第六座长江大桥，是全面落实国家安全战略、进一步提高三峡坝区反恐能力、加快建设和谐坝库区的重大项目，也是构建宜昌“四纵五横”及“内、中、外”三级快速路环网的控制性节点工程，对于完善宜昌城市功能，促进江南、江北和西坝协调发展，确保两坝安全和促进宜昌城市可持续发展具有十分重要的意义。



我们承建的重庆三环江津至綦江高速公路先后荣获了全国公路水运建设“平安工程”、全国交通基础设施重点工程劳动竞赛优胜单位、中国最美高速公路等国家级荣誉。



我们在河南省承建的三门峡至浙川高速公路被称为“河南最美的高速公路亦是最险的高速公路”。该项目取得了两项国家实用型专利，并获得了河南工程质量最高奖--中州杯。

## 第二节 创新引领未来

### 提高自主创新能力

我们致力于加强科技工作顶层设计，出台《科技工作指导意见》，加强总工程师和工程技术专家队伍建设，明确 12 项科技创新攻坚任务，提升技术服务发展能力。建设 24 个业务信息系统，促进管理效率提升。我们重视科技研发，始终保持水利水电、水泥、民爆等行业技术领先，加强与科研机构、高等院校的校企合作，成立院士工作站，借助外力外脑打造以技术中心和研究院（所）为主科研平台。全年共获 50 余项科技成果奖，其中国家科学技术奖 1 项；主编 1 项国家标准和 6 项行业标准。公司再次被认定为国家高新技术企业，公司拥有国家高新技术企业达 30 家。

2019年度，我们组织申报国家、省及行业协会科技奖76项，其中公司参与的长江三峡枢纽工程获得国家科技进步奖特等奖；获得授权专利419项，其中发明专利94项，现有授权有效专利2,615项。

| 序号 | 奖种级别  | 成果名称                        | 奖励类别  | 奖励等级 | 授奖单位       |
|----|-------|-----------------------------|-------|------|------------|
| 1  | 国家奖   | 长江三峡枢纽工程                    | 科技进步奖 | 特等奖  | 国务院        |
| 2  | 省部级奖  | 超大型垂直升船机金结埋件及设备精准安装技术创新与实践  | 科技进步奖 | 三等奖  | 四川省人民政府    |
| 3  | 省部级奖  | 武汉市典型重金属和有机物复合污染土壤修复技术研究及示范 | 科技进步奖 | 三等奖  | 湖北省人名政府    |
| 4  | 省部级奖  | 钢渣沥青混凝土在公路工程中的规模化应用关键技术研究   | 科技进步奖 | 三等奖  | 湖北省人名政府    |
| 5  | 行业协会奖 | 大型地下洞室异形衬砌台车数字化设计及应用        | 科技进步奖 | 一等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 6  | 行业协会奖 | 大型地下洞室锚索安全高效施工装备            | 科技进步奖 | 二等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 7  | 行业协会奖 | 特大型地下房洞室群精细开挖关键技术           | 科技进步奖 | 二等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 8  | 行业协会奖 | 大断面复杂多室深竖井滑模衬砌施工技术          | 科技进步奖 | 二等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 9  | 行业协会奖 | 大型钢模台车整体转移技术研究与应用           | 科技进步奖 | 二等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 10 | 行业协会奖 | 大电流封闭母线模块化安装调试技术研究          | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 11 | 行业协会奖 | 风景区抽水蓄能电站绿色施工综合技术           | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 12 | 行业协会奖 | 瑞典阿帕尼浸没式高压电极锅炉供热技术研究        | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 13 | 行业协会奖 | 超长斜井压力钢管安装关键技术研究            | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 14 | 行业协会奖 | 超厚压渣水下拆除爆破施工工艺技术研究          | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 15 | 行业协会奖 | 基于美标高压输电线路铁塔优化设计方法研究        | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 16 | 行业协会奖 | 建筑施工企业精细化管控平台               | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 17 | 行业协会奖 | 水电站砂石系统资源循环利用关键技术           | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 18 | 行业协会奖 | 港口岸电设计与安装技术研究               | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 19 | 行业协会奖 | 分单元预制承重排架关键技术研究与应用          | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |
| 20 | 行业协会奖 | 复杂环境下岩坎围堰拆除施工技术研究与应用        | 科技进步奖 | 三等奖  | 中国电力建设企业协会 |

|    |       |                              |         |     |            |
|----|-------|------------------------------|---------|-----|------------|
| 21 | 行业协会奖 | 地下厂房优质混凝土施工关键技术研究及应用         | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国电力建设企业协会 |
| 22 | 行业协会奖 | 高山峡谷地区复杂地形空间曲线输送技术           | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国电力建设企业协会 |
| 23 | 行业协会奖 | 景洪升船机安装关键技术创新与实践             | 科技进步奖   | 一等奖 | 中国安装协会     |
| 24 | 行业协会奖 | 特大型装配式矩形渡槽绿色施工关键技术研究与应用      | 科技进步奖   | 一等奖 | 中国安装协会     |
| 25 | 行业协会奖 | 藏中联网 500kV 输电线路施工关键技术研究与应用   | 科技进步奖   | 二等奖 | 中国安装协会     |
| 26 | 行业协会奖 | 预制电力管廊施工关键技术研究与应用            | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国安装协会     |
| 27 | 行业协会奖 | 大跨度凌空照明系统研制及安装施工技术           | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国安装协会     |
| 28 | 行业协会奖 | 渔光互补光伏电站设计与安装调试关键技术研究与应用     | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国安装协会     |
| 29 | 行业协会奖 | 大型齿轮齿条爬升式升船机关键技术研究与实践        | 科技进步奖   | 一等奖 | 水力发电学会     |
| 30 | 行业协会奖 | 水利水电工程水泥灌浆智能控制关键技术和成套装备      | 科技进步奖   | 一等奖 | 水力发电学会     |
| 31 | 行业协会奖 | 强震区跨活断层高水头长大压力钢管设计与施工关键技术    | 科技进步奖   | 三等奖 | 水力发电学会     |
| 32 | 行业协会奖 | 特大型地下厂房洞室群精细开挖关键技术研究与应用      | 科技进步奖   | 三等奖 | 水力发电学会     |
| 33 | 行业协会奖 | 大型地下洞室锚索安全高效施工成套装备           | 技术发明奖   | 三等奖 | 中国电力奖      |
| 34 | 行业协会奖 | 喜马拉雅域大埋深超长隧洞施工关键技术研究与应用      | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国电力奖      |
| 35 | 行业协会奖 | 深水卵石层基础多工作面钢栈桥关键施工技术         | 科学技术进步奖 | 三等奖 | 中国施工协会     |
| 36 | 行业协会奖 | 高掺粉煤灰常态混凝土与碾压混凝土联合筑坝新技术研究与应用 | 科学技术进步奖 | 一等奖 | 中国施工协会     |
| 37 | 行业协会奖 | 特大型地下厂房洞室群精细开挖关键技术研究与应用      | 科学技术进步奖 | 一等奖 | 中国施工协会     |
| 38 | 行业协会奖 | 超大三向预应力多肋矩形预制渡槽高效施工技术研究与应用   | 科学技术进步奖 | 一等奖 | 中国施工协会     |
| 39 | 行业协会奖 | 热带高温沙漠地区超大型水池关键施工技术研究与实践     | 科学技术进步奖 | 一等奖 | 中国施工协会     |
| 40 | 行业协会奖 | 基于美标高压输电线路铁塔优化设计方法研究         | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国施工协会     |
| 41 | 行业协会奖 | 水源区大型地下取水结构施工技术              | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国施工协会     |
| 42 | 行业协会奖 | 藏中联网 500kV 输电线路施工关键技术研究与应用   | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国施工协会     |
| 43 | 行业协会奖 | 江坪河高陡边坡狭窄河道消能防冲桩板施工关键技术      | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国施工协会     |
| 44 | 行业协会奖 | 合肥市高新区地下综合管廊施工关键技术研究与应用      | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国施工协会     |

|    |       |                              |         |     |           |
|----|-------|------------------------------|---------|-----|-----------|
| 45 | 行业协会奖 | 航电枢纽发电厂房高效施工关键技术研究与应用        | 科学技术进步奖 | 二等奖 | 中国施工协会    |
| 46 | 行业协会奖 | 大型露天矿数字化爆破关键技术               | 科学技术奖   | 一等奖 | 中国爆破协会    |
| 47 | 行业协会奖 | 库岸典型岩质坡体崩塌入库致灾机理及防治关键技术      | 科技进步奖   | 一等奖 | 中国大坝工程学会  |
| 48 | 行业协会奖 | 高掺粉煤灰常态混凝土与碾压混凝土联合筑坝新技术研究与应用 | 科技进步奖   | 二等奖 | 中国大坝工程学会  |
| 49 | 行业协会奖 | 超深大仰角锚索施工关键技术                | 科技进步奖   | 一等奖 | 中国电力企业联合会 |
| 50 | 行业协会奖 | 露天煤矿火区爆破安全关键技术研究与应用          | 科技进步奖   | 二等奖 | 中国安全生产协会  |
| 51 | 行业协会奖 | 安全高效智能化电子雷管起爆技术研发与工程应用       | 科技进步奖   | 二等奖 | 中国安全生产协会  |
| 52 | 行业协会奖 | 特大型升船机建设与运行安全风险控制关键技术        | 科技进步奖   | 二等奖 | 中国安全生产协会  |
| 53 | 行业协会奖 | 西藏高原水电工程门塔缆机防撞安全管理系统的研究与应用   | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国安全生产协会  |
| 54 | 行业协会奖 | 特高压直流瓷质绝缘子铁帽防电腐蚀锌环的优化设计及研制   | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国安全生产协会  |
| 55 | 行业协会奖 | 输电线路铁塔组合安全防护技术               | 科技进步奖   | 三等奖 | 中国安全生产协会  |

## 创新推广应用

2019年，公司所属易普力公司针对当前工业电子雷管可靠性不足、全生命周期动态管控欠缺、现场注册联网效率低、延期时间设计不科学等问题，结合物联网、大数据、微电子技术、电子通信和智能控制等现代信息技术，通过器材研制、理论构建、软件开发和工程应用等开展智能化电子雷管起爆系统研发与工程应用研究，创新成果如下：

1. 研制了高安全、高可靠、高精度的工业电子雷管，具有高压数模混合集成、在线可编程稳压、多重控制指令等优点，实现安全可靠发火控制；并采用刚性点火元件或嵌入式电阻膜点火技术及苦味酸钾系或 LDNP 系点火药剂，通过工艺优化，提高了发火瞬发性、

同步性、可靠性，保障了大规模和超复杂爆破的精确控制起爆的可靠性和安全性。

2. 研发了分离非接触式智能注册机和组网规模超大、信号传输距长的专用起爆器，实现延期时间自动设计、信息快速采集、网路高效检测、数据实时传输，满足超大规模爆破要求；研发的起爆网路快速接线装置与离线雷管 ID 信息现场安全采集技术，显著提高爆破作业的安全度及可靠性；研发的基于物联网的电子雷管在线监测、实时定点及密码授权等技术，结合大数据和智能控制技术等信息技术实现了电子雷管全生命周期动态管控。

3. 突破了电子雷管在复杂环境下的应用瓶颈，创建电子雷管操作标准体系，首创了基于物联网的快速识别孔位的起爆系统，实现了炮孔和雷管位置的精准匹配，延期时间自动生成、同步注入，保证了大规模起爆组网操作的安全性、高效性和可靠性。突破了电子雷管在深水、裂隙岩体、极寒环境等复杂环境下的应用瓶颈，为发挥精确延时的技术优势提供了保障。结合电子雷管精准延时设计与应用，实现爆破效果优化，提高爆破综合效益。

研制的新产品发火可靠性达 99.99%，远高于行业水平；采用新技术后现场联网效率提高约 50%，降低单耗约 5-10%，爆破诱发振动降低 44.2%，改善了爆破破碎效果，提高了铲挖效率，显著提高了劳动生产效率。

结合该技术的研发和推广应用，获授权发明专利共 2 项、实用新型专利 6 项和国际专利 1 项，软件著作权 4 项，企业工法 3 项，发表相关学术论文 16 篇，并受邀在第 12 届国际爆破破岩学术会议等国内外学术会议上以大会报告的形式做技术交流 3 次。成果先后

在多个工程推广应用，对爆破行业的科技进步起到了重大推动作用，经济、社会和环保效益明显。



EDF 电子雷管在长江航道深水爆破试验



陕西柞水博隆铁矿爆破现场

### 第三节 坚持安全生产

我们始终坚持“以人为本”的安全发展理念和承（分）包商管理“五同”原则，将正式职工和劳务派遣工纳入职工体系统一管理，

提供同等的职业健康管理，个人安全防护和现场安全保护措施。同时，严格按照安全管理协议，督促分包商认真履行国家职业健康安全有关法律法规、规程规范要求，保障员工生产、生活安全。

### **健全安全生产管理体系**

一是全面完成了 16 项安全管理制度新订修订工作，提高了公司安全管理制度的完整性、有效性、系统性、适用性，使体系与制度高度融合；二是持续执行公司安全生产责任制，强化安全生产“四个责任体系”建设；三是按照“一企一策”的原则，分类制定年度安全生产责任书并做到签订全覆盖；四是将安全生产职责作为各级拟任干部任前谈话内容，全面提升领导干部安全生产履责意识；五是开展安全生产主体责任落实情况考核，考核结果与干部职工履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩，严格落实安全生产“一票否决”。

### **强化双重预防机制建设**

一是公司每月对在建设项目较大及以上安全风险源、危大工程、重大危险源进行重点管控，严格实施风险分级控制；二是强化监督检查，狠抓隐患排查治理。以企业负责人带队检查、季节性安全检查和专项检查、“飞检”“巡检”、主题活动、常规检查等形式开展安全监督检查，彻底排查安全隐患，确保安全稳定。

### **安全教育培训**

一是开展项目经理安全业务及安全管理系统人员提升培训计 69 人；二是开展安全管理“三类人员”取证培训 693 人；三是开展新入职大学生安全培训 1,755 人；四是开展公司及所属单位共计开展特种作业人员再培训 75,781 人次、新工人入场“三级”安全教育培训 90,290 人，累计开展全员安全培训 18,439 场次，共计 543,489

人次。

在应急管理部组织开展的“应急管理普法知识竞赛”活动中，公司派出选手代表湖北省出席全国总决赛，取得了全国总决赛第一名的好成绩。

### 安全生产标准化

一是公司顺利通过了水利安全生产标准化一级企业复核和交通运输行业安全生产标准化年度核查工作；二是结合国家法律法规和行业领域要求，编制发布了公司安全生产标准化指导图册，并开展安全生产示范项目建设和评比工作。

### 安全生产信息化建设

一是策划、完成了公司安全管理信息系统、安全教育培训子系统、安全生产视频在线巡查系统建设，并投入运行；二是国际公司持续改进国际应急救援指挥信息管理系统，不断优化、改进系统功能；三是积极运用二维码、VR、体验区、BIM技术、多媒体培训工具箱、安全“小喇叭”等在安全管理工具，并取得了较好的效果。

|   |  |
|---|--|
|  |  |
| 公司召开 2019 年安全生产工作会  | “齐心协力保节点 安全优质树形象”百日劳动竞赛动员大会  |



公司组织开展消防知识培训及逃生演练



“119”消防安全主题教育活动



安全质量环保综合大检查



公司项目部安全体验馆

## 第二章 共同成长 互利共赢

### 第一节 深化战略合作

我们不断深化与发展全面战略合作伙伴关系，积极响应国家发展战略，寻求合作共赢机会。2019年我们先后与广东省、陕西省、江西省、新疆自治区、国开行、进出口银行、工农交建等地方政府和国有商业银行建立高端战略合作关系，与济南市、三亚市、宝鸡市、通辽市、三峡大学、澳马集团、奥地利安德里茨集团、中铁十一局、三一重工、百悦集团、广州城投集团、珠海华发集团、华锦控股集团、水规总院、中铁大桥院、中交四航院、黄河勘测设计院、中国公路咨询集团、中设设计集团等地方政府及院校、企业签订战略合作协议，形成了资源共享、共同发展的良好合作机制。



中国能建葛洲坝集团股份有限公司与海南省三亚市政府签订战略合作协议。双方将本着互惠互利、优势互补、共同发展的原则，积极拓展总部经济建设、基础设施投资与建设、环保业务等领域的合作，携手推进海南自由贸易区（港）建设，助力三亚经济社会发展。



我们与澳马建筑工程有限公司在广东珠海签订战略合作框架协议，双方将充分发挥在资金、技术、管理和社会资源等方面的综合优势，加强基础设施建设等领域合作。

## 第二节 诚信经营

### 供应商管理

管理理念：公平，诚信，共赢。

管理思路：分级分类，统一管理，资源共享，守信激励，失信惩戒。

2019年我们以项目为载体，与供应链合作伙伴共同扎实开展环境保护管理、质量管理、农民工工资管理等工作，以科技创新、工程创优实现社会价值，切实履行社会责任。

我们继续深入推进集中采购制度，大力推行大宗设备物资战略采购，加强分包商准入考察，强化分包商分级分类管理，持续优化分包商资源库质量，促进采购行为的透明、规范。公司采购业务上线实现全覆盖，全年通过采购平台累计完成采购项目 9,190 项，上线采购金额 355 亿元，综合上线率为 93%，有效提高了采购效率和效益。2019 年有 22 家单位被授予“绿名单”供应商，推荐在公司范围内优先选用。

我们持续加强分包商管理，督促所属各单位将质量管理、环境保护、农民工工资发放作为承分包商管理的重要内容，要求在分包合同中明确具体的质量、环保、农民工工资发放条款，并在履约过程中严格监督考核和责任追究，从源头上抓实抓细，切实履行企业社会责任。

### 客户管理

我们秉承诚信守约、追求卓越的服务理念，努力通过分级管理、重点监控、重点巡查、专项检查、满意度调查、客户回访等措施确保各项目顺利履约。

截至 2019 年底，公司在建工程项目合同个数 792 个，执行合同总金额 6,367 亿元。我们严格执行顾客回访制度和满意度调查制度，定期对固定客户回访。2019 年，公司对在建工程项目从工程进度、质量、安全、文明施工及项目经理管理等方面进行了顾客沟通与满意度专项调查，评价结果都处于较满意及以上水平。

## 第三章 人文关怀 共享成果

### 第一节 搭建成长平台

人才发展理念：唯才是用，人尽其才。

我们坚持唯才是用，人尽其才人才发展理念，坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤干部选用理念，以国有企业领导人员“20字”标准为标尺，严格执行政治素质、专业素养、工作状态、践行发展新思路能力的干部选任标准，突出选人用人的鲜明导向。

#### 平等多元化的招聘

立足公司高质量发展 and 专业化改造实际，我们深度开发人才招聘平台，借力两级企业本部所在城市引才新政及举措，构筑高效的招聘联动机制；巩固实施招聘片区负责制，组织武汉大学、西安交通大学、四川大学等多场大型专场招聘会，吸引 5,000 余名毕业生现场应聘，扩大了招聘品牌影响力；突出人才集聚优势，坚持“高精尖缺”的人才引进导向，出台规范成熟人才引进工作的新要求，引导所属单位从引才原则、引才岗位、招聘技巧、考核重点等方面强化举措、健全机制。举办多场大学生入职培训，帮助新进员工了解企业、融入企业，促进引进人才在葛洲坝成长成才。





## 职业发展通道

我们建立了管理人员、专业技术人员和技能人才等各岗位序列职业发展通道，员工可以根据自己的学历、专业知识和个人特长等选择适合自己发展的职业通道。

我们开展了员工职业生涯发展导航，建立了覆盖员工全职业生涯的职业发展体系，指导员工选择职业生涯的发展方向，我们通过岗位锻炼、专业培训、工作交流、导师制等多种途径帮助员工融入企业文化、全面提升能力素质，尽快进入工作状态。

我们实行全员绩效考核，员工招聘、薪酬、职务与工作绩效挂钩，激励员工立足岗位贡献与企业共同发展。

## 完善的员工培训体系

我们围绕公司党代会精神和发展新思路要求，契合公司需求，通过优化培训制度建设、课程开发、师资管理以及考核评估，系统完善员工培训体系，加强培训设计专业化、实施精细化、评价标准化，将培训管理体系融入到企业管理体系中，尤其是将其与晋升体

系、薪酬体系相结合，激发员工培训内生动力，提高培训针对性和实效性。

## 第二节 呵护员工身心

### 用心关怀员工

我们始终坚持以人中心，保障全体员工权利，拓宽员工职业通道，实现企业与员工共同发展，员工获得感、幸福感和安全感持续提升，员工稳定性进一步提升，流失率不断下降。

### 帮扶困难职工

我们组织开展精准帮扶工作，发布了公司《困难职工档案管理工作指引》，各级工会开展送温暖、金秋助学、领导对口帮扶、因病不在岗困难职工救助等 1.3 万余人次，发放慰问金 1,180 余万元。组织开展集体合同履行情况监督检查，重点检查了职工普遍关心的工资发放、休息休假、劳动保护等方面内容。深入开展“安全隐患随手拍”“十个一”等“安康杯”竞赛，持续开展送清凉和班组送关爱活动，拨付 65 万余元用以改善职工生产生活条件。





## 引导心理健康

我们深入开展一线职工心理健康知识培训，全年共举办一线职工心理健康知识培训 100 余人次。

## 关爱女性员工

开展了纪念“三八”妇女节表彰活动，评选表彰了 23 个先进集体和 59 名先进个人。积极开展女职工建功立业活动，2 个集体和 3 名个人受到湖北省总工会表彰。组织开展“智慧女性书香葛洲坝”女职工读书活动，收集各类阅读作品 360 余件。通过女职工的阅读

带动家庭阅读，营造良好家庭氛围，得到了公司女职工的广泛关注和积极参与，涌现出一批传承好家风、培育好家庭的智慧女性。



### 第三节 丰富员工生活

我们注重员工生活工作平衡，为丰富员工业余生活。我们策划举办了2019年元旦长跑、“葛洲坝人自己的故事”讲述活动、“和

谐杯”职工乒乓球赛、“奋进杯”职工羽毛球赛、“创新杯”职工男子篮球赛等大型文体活动，职工参与度和满意度不断提高。组织参加全国2019年“网聚职工正能量 争做中国好网民”网络正能量职工诵读活动、中国科协“不忘初心、牢记使命、建功新时代”全国征文展演活动、“东风杯”中央在鄂和省属企业职工乒乓球赛、湖北省上市公司协会羽毛球赛、中国能建庆祝改革开放40周年摄影展和书法美术协会“五福进万家”活动、荆州市“葛洲坝杯”篮球联赛等，斩获多项佳绩；组织参加第七届世界军人运动会开幕式、选送优秀节目参加湖北省国有企业庆祝新中国成立70周年文艺演出和雄安新区文艺演出，与国开行湖北分行开展乒乓球交流赛等活动，葛洲坝品牌影响力持续提升。



2019年元旦长跑



“奋进杯”职工羽毛球赛



2019年“创新杯”职工男子篮球赛

## 第四章 回馈社会 公益先行

### 第一节 共建和谐社区

我们以“建设成为功能完善、环境优美、社会和谐的家园”为目标，着力提升社区品质品位、加强环境整治、推进精神文明建设、强化惠民服务等。

#### 全面落实公共卫生服务项目

2019年，公司宜昌基地管理中心全方位落实公共卫生服务项目，8家社区卫生服务机构共完成家庭健康档案118,106份，建档率达84.75%；规范管理高血压患者11,489人，管理率87.25%；规范管理糖尿病患者3,751人，管理率85.74%。更换宣传栏达到60期，为辖区适龄儿童提供国家免疫规划类疫苗和二类疫苗的接种，共接种12,576针次，对宜昌基地6.3万居民及离退休人员进行了家庭医生签约及提供个性化服务，切实提高了居民满意度和幸福感。





公司联合医疗机构开展大型义诊进社区活动

### 持续提升社区居民生活质量

2019年，规划用地面积约3.3公顷的葛洲坝广场项目全面落成。葛洲坝广场位于宜昌基地中心区域，分南、北两区，通过人行天桥相连，是一座集休闲、健身、娱乐于一体的服务于基地广大居民的大型、综合性活动场所，整个广场园路及铺装用地约14,430平方米，绿化用地约12,850平方米，广场成荫面积约21,950平方米，极大地改善了周边区域交通条件及环境面貌。



竣工的葛洲坝广场

2019年公司老年大学望洲岗分校（宜昌）建成。该老年大学分校位于夜明珠左侧，葛洲坝路桥公司大院内，共4层，用地面积1,959平方米，建筑面积2,176平方米。项目设计以贴近离退休职工的生活实际和需求出发，设有老年医疗、文化、体育等多方面功能。



公司老年大学望洲岗分校投入使用

## 第二节 推进扶贫攻坚

### 精准扶贫

全面建成小康社会，农村贫困人口脱贫是最艰巨、最繁重的任务。我们积极响应党中央号召，将精准扶贫作为重点工作，做到帮扶措施精准、重点项目精准，通过增强帮扶对象“造血”功能，为农村贫困户发展产业、就业创业提供了机遇。2019年对口支援湖北秭归县和长阳县、广西西林县、陕西镇巴县、西藏、新疆等1,320余万元。

|   |  |
|---|--|
| 资金帮扶  | 助力秭归县基础设施建设，自2018-2020年，每年为香溪村尹胡公路建设项目提供300万元支持资金。   |
|   | 助力香溪村柑橘产业发展，自2017-2019年，每年为香溪村柑橘产业发展提供20万元支持资金。  |
|   | 助力香溪村人居环境条件改善，为香溪村贫困户危房改造项目提供120万元支持资金。  |
| 助力党建  | 落实好驻村帮扶任务，组派驻村工作队开展驻村帮扶。开展好党员干部结对帮扶，落实好党员干部包保帮扶责任。引导香溪村在外党员加入宜昌流动党支部，组建成立了香溪村党员志愿服务队、党员护路岗，广泛开展村落会、屋场会、夜话会。工作队员党组织关系转接到香溪村党支部，严格落实“五天四夜”的驻村要求，坚持吃住在村。                                      |
| 为民办事  | 坚持为村民办实事办好事，持续开展留守儿童结对帮扶、义诊服务。我们投入资金解决乡村学生安全出行的问题，帮助果农解决脐橙滞销问题，安装路灯解决村民夜间出行难问题，得到了秭归县和香溪村群众的广泛赞誉和一致好评。   |
| 建设帮扶  | 我们对秭归县香溪村尹胡公路建设拨付支持资金300万元，截至2019年底，尹胡公路路基工程已完成90%工程量，预计2020年初实现路基全线贯通。  |
| 产业帮扶  | 公司近三年每年为香溪村产业发展提供20万元帮扶资金，用于组建柑橘合作社、推进品种改良、开展种植技术培训等工作。目前香溪村已成立了峡之味柑橘产业专业合作社，带动有劳动力的贫困户70余户，推进柑橘批改面积累计达1,500亩，全年开展柑橘技术培训6场次，培训人数达到300多人。针对秭归县柑橘销售难题，公司每年发动所属单位集中采购秭归脐橙不少于10万余斤，销售金额达60余万元。 |
| 2019年是秭归县和香溪村如期实现脱贫出列的关键之年。尽管工作队3名队员连续驻村时间已超过2年，为确保脱贫工作不断档，如期实现脱贫攻坚任务，公司坚持驻村队伍稳定不变，确保打好脱贫攻坚战。2019年2月份，秭归县和香溪村顺利通过了脱贫验收。 |  |



公司扶贫队组织柑橘示范园项目推进会



村民邀请工作人员品尝“九月红”橙子



公司团委组织青年志愿者开展“情聚葛洲坝 青春暖人心”送温暖活动



葛洲坝易普力新疆爆破公司黑山分公司党支部赴对口扶贫村——新疆维吾尔自治区吐鲁番市托克逊县喀拉苏村开展慰问活动

## 参建扶贫项目

作为央企，我们积极参与各地政府扶贫项目，是响应国家“一带一路”倡议的重要举措。通过扶贫项目参建，大大促进了当地基础配套设施、农业、餐饮服务等相关产业的发展，以服务助扶贫。同时，通过与当地人力资源和社会保障等单位合作，探索用工属地化，通过专业技能培训，帮助贫困人口上岗就业，以就业促脱贫。真正起到对社会改革发展的促进作用、对改善民生的帮助作用。



葛洲坝参建山东扶贫项目，引清水润齐鲁良田。工程完工后，每年可新增引黄供水1亿多平方米，可恢复改善灌溉面积200万亩、扩大灌溉面积85万亩，为灌区187万居民提供优质水源。



葛洲坝助力一带一路脱贫攻坚，田西高速引领作用明显。田西高速的建成，将极大的改善了贫困地区路网结构，有效解决了出行问题和商品流通问题，支撑了当地特色产业发展，为农民增收致富创造条件。

## 第五章 节能减排 绿色发展

### 第一节 环保机制

#### 环保制度体系建设

公司及所属各单位建立了完善的环境管理组织体系，2019年公司修订了《环境保护和节能减排管理规定》等7项制度，进一步完善了环境保护管理制度体系，构建了环保风险管控机制，实现环保风险动态识别、预警、应急、评价等全过程管理。

#### 环保教育培训机制

我们高度重视环境保护和节能减排宣传教育工作，不断增强全员环境保护和节约能源意识，激发节能环保热情，全面提升节能环保管理水平。一是组织开展了“六.五”环境日、节能宣传周等活动，编制了《2019年“六.五”环境日知识试题》，从环境日知识、污染防治、环境影响评价等方面，对环保管理管理人员进行测评；二是对所属单位环保工作管理人员进行了集中培训；三是开展环境保护与节能减排重点监控项目的专项检查，对环境保护机构设置、环境保护规章制度建立及执行情况、环境保护措施落实等工作进行监督指导。

### 第二节 节能减排

公司大力开展废旧钢材、塑料、纸张、玻璃、有色金属等废旧物资的回收加工、循环利用。以东北、华中、华北、华南、西南等

区域为中心进行再生资源回收利用区位布局，建设再生资源产业园，进一步做大绿色产业。

公司所属水泥公司积极开展污染物深度治理工作，通过电改电、电改袋，更换超洁净滤袋，实现粉尘超低排放；通过低氨蒸气技术和烟气复合脱硫技术，有效控制氮氧化物、二氧化硫排放。目前，各水泥厂中颗粒物排放月均值最低可达到  $6.94\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于国家排放标准  $30\text{mg}/\text{m}^3$ ；氮氧化物排放浓度月均值最低可达到  $178.6\text{mg}/\text{m}^3$ ，优于国家排放标准  $400\text{mg}/\text{m}^3$ 。各水泥厂均配置纯低温余热发电系统，总装机容量 105 万千瓦，全年发电 4.3 亿千瓦时，相当于节约标煤 5.3 万吨，减排 22.6 万吨  $\text{CO}_2$ 。

水泥窑协同处置城乡生活垃圾系统，全程封闭式处理，真正做到生活垃圾处置的“减量化、资源化、无害化”处理，解决了节能和降耗等问题，减少了对不可再生燃料和自然资源的开采，减少了对环境和资源的破坏。

### 第三节 环境友好

公司秉持“改善人民生活、促进社会发展”，坚持绿色发展的理念，制定了《污染防治实施细则》。在施工生产中，遵循“避让、少占、恢复、补偿”的生态保护原则，合理规划施工用地，尽量选择荒地、废地，少占用农田、耕地、森林等。施工时，综合考虑环境影响评价报告、水土保持方案及批复文件等提出的要求和措施，合理优化施工组织设计及方案，编制并实施专项环境保护措施，积极开展粉尘、噪声、废渣、生活污水和施工废水等治理。

## 绿色采购

我们积极推进绿色采购，将绿色环保作为重要审查指标，优先选择能耗低的产品，减少产品在使用过程中对环境造成负面影响，并以此促进供应商环境行为的改善。

## 绿色施工

我们遵循“避让、少占、恢复、补偿”的生态环境保护原则，合理规划施工用地，尽量选择荒地、废地，少占用农田、耕地、森林等。在自然栖息地、湿地、森林等生态敏感区域施工时，综合考虑环境影响评价报告、水土保持方案及批复文件等提出的要求和措施，结合当地环境和工程特点，在边界设置警示牌，合理优化施工组织设计及方案，编制并实施专项环境保护措施。



|   |  |
|---|--|
|    |    |
| <p>施工便道扬尘污染治理前</p>  | <p>施工便道扬尘污染治理后</p>   |
|   |   |
| <p>圻工骨架边坡防护、边坡挂网防护</p>  | <p>圻工骨架边坡防护、植草绿化</p>   |
|  |  |
| <p>“世界水日”荆门水务公司南片区污水处理厂环保公众开放日活动</p>  | <p>公司参加巴基斯坦“清洁和绿色”活动</p>   |

## 第六章 共商共建 履责海外

### 第一节 奋进“一带一路”

我们积极践行国家“一带一路”倡议，坚持国际业务优先发展理念，加快形成一个国际业务高端平台和工程承包、海外投资、国际贸易和管理咨询四种业务协调发展的“1+4”国际业务格局。工程承包板块继续保持行业领先，海外投资稳步推进，完成贸易公司设立，明确油气和大宗矿产品等业务方向，国际管理咨询业务取得实质性突破，成功签约 PMC、成本+酬金、运维等 5 个管理咨询项目。重新调整了海外市场布局，不断加强国际项目管理，开展国际项目巡查，强化国际风险管控，公司国际业务保持了良好发展态势。2019 年公司国际业务累计签约项目 47 个，合同总额 805 亿元，同比增长 5.85 %；累计生效 401 亿元，同比增长 12.89%。

#### 谋划海外布局

公司加强形势研判和正向激励，大力培育和开发潜力新市场，优化实施模式，加强公关运作，成功突破美国、墨西哥、乌克兰、希腊、阿联酋、津巴布韦等 12 个新市场，实现新市场签约 344 亿元。2019 年公司跟外国政府和境内、外机构合作取得丰硕成果，公司深度参与第二届“一带一路”高峰论坛、第十届澳门论坛等 13 场大型活动，助推 15 个项目签约。高层参团出访 40 多次，会见国外副部级以上政府官员 80 多次，推动了项目进展。

#### “一带一路”足迹

截至 2019 年底，公司国际在建项目共 132 个，主要分布在全球 40 多个国家和地区，合同总金额 2,297 亿元。公司海外分支机构达 99 个，覆盖 142 个国家和地区。

### 印尼巴比巴卢燃煤电站项目



位于印度西加里曼丹省西北部 Bengkayang 市的巴比巴卢燃煤电站项目，是公司在海外实施的首个火电 EPC 项目，装机规模为两台 55MW 燃煤发电机组。项目是印尼第二期 1,000 万千瓦电力发展计划重点项目，建成后将极大缓解西加里曼丹岛的电力供应紧张局面。

11 月 22 日，由公司承建的印尼巴比巴卢燃煤电站项目，经过业主检查验收，满足移交条件，正式获得 2 号机组 TOC 证书，进入尾工期阶段。



### 尼泊尔上崔树里 3A 水电站项目



上崔树里 3A 水电站项目位于喜马拉雅山南麓的德里苏利河上，距离首都加德满都约 100 公里。风雨十年，圆满竣工，随着电站的建成，将极大缓解加德满都供电紧张局面，弥补尼泊尔 8% 的电力缺口，有力促进尼泊尔国民经济的发展。

竣工仪式上，尼泊尔总理奥利向CGGC表示祝贺并高度赞扬了项目部在建设期间的努力，感谢CGGC对尼泊尔水电事业发展和当地居民的生活条件提升所做的贡献。他表示，在未来的5-10年内，尼泊尔还有多个新项目建设和开发，欢迎CGGC发挥更大作用。



仪式上，公司还收到了来自尼泊尔总理奥利，能源部部长普恩、电力局局长库拉满联合签名的感谢信和由尼泊尔电力局赠送的“TOKEN OF LOVE”代表友谊和爱的雕像。

## 第二节 推进属地化管理

### 员工属地化

公司大力推行人才国际化、海外机构员工属地化的方针。一是基层操作岗位员工属地化，并通过培训和日常工作考核等方式提高劳工技能。二是在项目管理层中招聘劳务管理人员，负责当地劳工的聘免、组织、监管，协调与政府相关部门和机构的关系。三是在项目部及子分公司中招聘当地工程技术人员、市场人员，与当地开展业务。国际在建项目从业人员 36,853 人（中方人员 5,351 人，外方人员 31,502 人，属地化比例达 85.5%）。我们高度重视外籍高层次管理人员的引进。公司通过实行人才国际化、属地化战略，解决拓展国际市场、实施海外项目需要的专业技术和管理人员，面向国际招聘专业技术人员和管理人员充实到项目管理层。目前，我们海外项目外籍高级管理人员达到 1,245 人。

### 采购属地化

公司大力推动资源配置国际化进程，加强境外工程分包、设备物资采购管理，提高管理效能，目前制定了《集中采购管理规定》、《集中采购实施细则》、《合作单位评价管理办法》、《工程分包管理办法》等近 10 个境外工程采购和分包管理制度。这些制度对公司国际工程类采购、货物类采购、服务类采购的管理、采购方式、采购流程、供应商的管理、监督与考核等方面进行了明确规定。公司本地化采购主要是各项目部在所在国设备物资材料的采购以及当地劳务采购。公司制定了《海外机构属地采购管理办法》，采购合同详细列出业主规范、设计图纸的要求及监理工程师对相关提交物的指导意见，确保业主满意，采购满足要求。对于水泥、燃油、配件、木材等物资基本在当地采购。对当地匮乏的物资或者不能满足

要求物资，采取第三国采购方式，及时、准确、保质、经济完成采购任务。工程所需劳务也尽量在当地采购。

### 第三节 履行海外责任

我们积极开展各类海外社会责任活动，为当地学校、贫困村民送去各类学习、生活用品，并为当地员工进行健康检查，充分彰显了我们作为央企的形象与品格。

#### 脱贫公益

葛洲坝埃塞马克雷供水开发项目开展助力当地居民脱贫公益活动。项目部教当地居民人工种植技术，并约定待蔬菜长成后由项目部统一按市场价进行收购。项目部拟通过此种方式帮助当地居民提高其收入，改善其生活水平。此举获得当地居民高度认可，进一步促进了与当地居民关系的同时保证了项目部的后勤供应，为后续工程施工顺利开展奠定了基础，树立了 CGGC 在埃塞片区良好形象。



葛洲坝埃塞马克雷供水开发项目开展助力当地居民脱贫公益活动

## 助学助教

2019年，我们多次向老挝、尼日利亚等多个国家的小学、高中学校捐助学习生活用品，向当地学校捐赠修建费用帮助改善学生的学习环境，助力当地教育事业的发展。同时项目部联合当地政府和教育部门举办演讲比赛、绘画比赛等形式多样的文体活动，丰富当地学生的学习与生活。与此同时，公司于2019年签署了援蒙古学校项目（三期），将帮助近7,000名学生和儿童入校园，极大改善当地中小學生及学前儿童的就学条件，有效缓解当地教育资源紧缺的现状。



演讲比赛现场

## 市政援建

2019年，我们签署了援瓦努阿图总统府、财政部、外交部办公楼项目，援助瓦努阿图进行市政建设。还联合中国驻尼日尔共和国大使馆向尼日尔蒂拉贝里区政府援助一批市政环卫设备，此举获得了中国驻尼大使和尼日尔政府的高度赞赏。公司积极参与巴基斯坦“百亿植树活动”援助树苗持续支持植树造林行动。



捐助仪式现场

## 爱心活动

葛洲坝国际公司于2019年组织开展了“传递关爱、筑梦未来”学雷锋系列活动。分散在全球各地项目部的葛洲坝国际“蒲公英”志愿者们立足当地，积极响应，通过为孤儿院援助物资、文体用品，向当地贫困职工援助衣物食品等生活物资，向当地居民科普环保知识，以形式多样的志愿者活动响应公司号召，传递企业爱心。



“学雷锋”捐赠旧衣物活动中外员工合影



巴基斯坦 SK 项目部为贫困职工送关怀

## 未来展望

2020年是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是公司成立50周年、迈向高质量可持续发展新征程的关键之年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“以人民为中心”的发展思想，抓好各项生产经营工作，深入推进国资国企改革，全面加强企业党建工作，落实国家区域协调发展战略，进一步加快走出去步伐，将促进企业发展与履行社会责任紧密结合起来。

**新的征程，不忘初心，砥砺前行。**我们将不忘葛洲坝人的初心，坚持建筑业是葛洲坝“根”和“魂”的定位，以“干一项工程，树一座丰碑，交一批朋友，拓一片市场，育一批人才”的“五个一”经营理念，继续推进建筑业专业化发展，打造具有水利水电、路桥、建筑、市政、机电、电力、生态环境工程领域核心竞争力的投资建设运营商，稳步推进水泥、民爆、房地产等关联产业发展，持续提升企业治理和管理能力，不断提高科研和技术水平，为实现公司高质量可持续发展而努力奋斗。

**新的征程，扬帆起航，匠心筑梦。**我们将秉承“改善人民生活、促进社会发展”的社会责任观，为职工提供更广阔的发展舞台，让职工群众共享企业发展成果，协调地方政府共同维护好、建设好、管理好宜昌基地，让12万名葛洲坝干部职工及家属更有获得感、幸福感、安全感；坚持绿色生态发展理念，利用我们掌握的生态环境治理技术，坚定不移打好污染防治攻坚战；结合当地实情，以产业扶贫、就业扶贫、创业扶贫及集体经济增收扶贫等多种模式，扎实

推进精准脱贫攻坚工作；深耕公益慈善事业，用爱心传递满满社会正能量。用我们大国工匠一般的精神，筑起我们的中国梦。

**新的征程，矢志不渝，共铸辉煌。**我们将矢志不渝做贯彻新发展理念排头兵，做践行国家战略的主力军，做打造世界一流企业的先行者，做履行社会责任的先锋队。我们担当作为、强化落实，做到一手抓党建、一手抓生产经营，一手抓发展、一手抓防范化解重大风险，一手抓改革、一手抓稳定，一手抓在岗干部担当作为、一手抓年轻干部“千百工程”，为企业发展打下坚实基础，为葛洲坝事业培育接班人，确保企业长治久安，基业长青。

展望新征程，公司第一次党代会提出了新的历史使命，确立了新的发展思路，描绘了新的发展蓝图。我们不忘初心、牢记使命，牢固树立“强党建就是强发展”理念，担当作为、强化落实，以只争朝夕、不负韶华的意志，居安思危、永不懈怠的精神，脚踏实地、一往无前的姿态，努力开创公司高质量可持续发展的新局面！